ГЛАВА

Талдомского городского округа Московской области

141900,Московская область ,г.Талдом, пл. К. Маркса, д.12 тел. 8-(49620)-6-36-32; тел. 8-(49620)-3-33-20

ИНН 5078001721 ОГРН 1025007830693 e-mail: taldom-rayon@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.10.2021 № 1755

Об утверждении Порядка отнесения муниципальных учреждений сферы культуры Талдомского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей

В целях совершенствования деятельности муниципальных учреждений сферы культуры Талдомского городского округа Московской области, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области от 24.08.2007 № 71 «Об утверждении Порядка отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей», Уставом Талдомского городского округа Московской области, постановлениями Главы Талдомского городского округа Московской области от 29.08.2019г. № 1778 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа», от 09.04.2021г. №493 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Талдомского городского округа Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок отнесения муниципальных учреждений сферы культуры Талдомского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей (приложение № 1).
2. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации, на официальных сайтах администрации Талдомского городского округа Московской области и Комитета по культуре, физической культуре, спорту, туризму и работе с молодежью администрации Талдомского городского округа Московской области.
3. Настоящее постановление вступает в силу с даты опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Талдомского городского округа М.С. Галактионову.

Глава Талдомского городского округа Ю.В. Крупенин

Общий отдел

Исп. Хайбулина М.Н.
Тел.: 3-33-25 (доб.140)

Разослано: в дело – 2, Комитет по культуре – 1, Информационный сектор – 1, Галактионовой М.С. – 1.

002266

Приложение № 1
к постановлению Главы
Талдомского городского округа
Московской области
от 13.10.2021г. № 1755

Порядок отнесения муниципальных учреждений сферы культуры Талдомского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей

1. Общие положения

1. Порядок отнесения муниципальных учреждений сферы культуры Талдомского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей (далее – Порядок) регулирует условия и критерии установления групп по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры, подведомственных Комитету по культуре, физической культуре, спорту, туризму и работе с молодежью администрации Талдомского городского округа Московской области (далее – Комитет).

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 09.10.1992 № 3612-I «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Главного управления по труду и социальным вопросам Московской области от 24.08.2007 № 71 «Об утверждении Порядка отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей», Уставом Талдомского городского округа Московской области, постановлениями Главы Талдомского городского округа Московской области от 29.08.2019г. № 1778 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Талдомского городского округа», от 09.04.2021г. №493 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Талдомского городского округа Московской области», с целью повышения эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в области искусств Талдомского городского округа Московской области (далее – учреждения сферы культуры) и их руководителей.

3. Отнесение учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится ежегодно приказом Комитета на основе объемных показателей деятельности учреждений сферы культуры, установленных нормативным правовым актом администрации Талдомского городского округа Московской области, и в соответствии с результатами работы учреждения за отчетный период.

4. Сведения для определения группы по оплате труда руководителей предоставляются в Комитет ежегодно руководителями учреждений культуры в срок до 15 октября текущего года, руководителями учреждений дополнительного образования в области искусств - не позднее 15 июня текущего года.

Руководители учреждений сферы культуры несут ответственность за полноту и достоверность предоставляемых сведений, а также за своевременность их предоставления.

5. При достижении высоких результатов по основным направлениям работы учреждение сферы культуры может быть переведено на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

Учреждения сферы культуры, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы по оплате труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.

6. Учреждениям сферы культуры, имеющим филиалы, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности филиалов. Филиалам группа по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне головного учреждения.

7. Общая сумма баллов для отнесения учреждения сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.

8. Для вновь созданных учреждений сферы культуры группа по оплате труда определяется в зависимости от согласованных с учредителем объемов работ (услуг), закрепленных в плановых контрольных показателях на текущий год.

9. В учреждениях сферы культуры, проводящих капитальный ремонт, устранение последствий аварий, сохраняется группа по оплате труда, установленная до начала ремонта, на срок прохождения ремонтных работ, но не более одного года. В случае продолжительности капитального ремонта в учреждении более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.

2. Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей

10. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 7-НК федерального государственного статистического наблюдения) и определяются по количественным значениям сумм условных баллов ежегодно на 01 января.

11. Группы по оплате труда руководителей учреждений сферы культуры (парков культуры и отдыха) устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 11-НК федерального государственного статистического наблюдения) и определяются по количественным значениям сумм условных баллов ежегодно на 01 января.

12. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 6-НК федерального государственного статистического наблюдения) и определяются, исходя из объема работ по обслуживанию пользователей ежегодно, на 01 января.

13. Группы по оплате труда руководителей муниципальных музеев устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 8-НК федерального

государственного статистического наблюдения) и определяются по количественным значениям сумм исходя из объема работ по обслуживанию посетителей ежегодно, на 01 января.

14. Отнесение учреждений культуры (вновь создаваемых учреждений культуры) к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей, указанных в Приложении 1 к настоящему Порядку.

3. Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования в области искусств к группам по оплате труда руководителей

15. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в области искусств устанавливается в соответствии с показателями (форма 1-ДШИ федерального государственного статистического наблюдения) по результатам работы за прошедший учебный год ежегодно, на 01 сентября.

Отнесение учреждений дополнительного образования в области искусств (вновь создаваемых учреждений) к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей, указанных в Приложении 2 к настоящему Порядку.

Приложение 1
к Порядку отнесения муниципальных
учреждений сферы культуры
Талдомского городского округа Московской области
к группам по оплате труда руководителей

Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений
культуры клубного типа Талдомского городского округа Московской области
к группам по оплате труда руководителей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1	Количество постоянно действующих клубных формирований <1>	1 формирование	1 балл
2	Количество клубных формирований/коллективов, действующих на платной основе	1 формирование/коллектив	2 балла
3	Количество клубных формирований/коллективов, имеющих звание «Народный»/ «Образцовый»	1 формирование/коллектив	3 балла
4	Наполняемость клубных формирований, кружков, коллективов <2>	1 участник	0,5 балла
5	Количество участников и лауреатов/дипломантов (учреждения, работники, участники клубных формирований) конкурсов на получение премий, грантов федерального, регионального, муниципального уровней	1 участник 1 лауреат/дипломант	0,5 балла 3 балла
6	Количество мероприятий <3>	1 мероприятие	1 балл
7	Количество мероприятий, проводимых на платной основе <4>	1 мероприятие	3 балла
8	Количество посадочных мест	100 мест 50 мест	1 балл 0,5 балла
9	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов <5>	1 объект	1 балл
10	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла

11	Количество работников, имеющих почетные звания <6>	1 работник	5 баллов
12	Оказание платных услуг (доходы от основных видов уставной деятельности за отчетный период)	за каждые 100 тысяч рублей	5 баллов
13	Количество работников в учреждении <7>	1 работник	0,5 балла
14	Доступность здания культурно-досугового учреждения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья: - полная доступность - частичная доступность - условная доступность - не доступно	на основании паспорта доступности	5 баллов 3 балла 1 балл 0 баллов
15	Территориальное расположение культурно-досугового учреждения в сельской местности	юридический адрес в Уставе учреждения	3 балла

<1> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию. Предоставляется перечень клубных формирований всего и с разбивкой по направлениям деятельности (любительские объединения, клубы по интересам; инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ; клубные формирования/кружки самодеятельного народного творчества; клубные формирования/кружки самодеятельного народного творчества; клубные формирования/кружки технического творчества; спортивные формирования/кружки; прочие клубные формирования), в том числе функционирующие на платной основе.

<2> Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городских поселениях, 10 человек - в рабочих поселках и поселках городского типа и 6 человек - в сельских поселениях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

<3> В зачет принимаются мероприятия (культурно-массовые/мероприятия по плану работы, проведенные по утвержденным программам, сценарным планам, в т.ч. выставки, экспозиции за отчетный период.

<4> В зачет принимаются мероприятия – театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (поселения), гражданские семейные обряды и ритуалы, культурно-спортивные мероприятия, игры, показательные выступления, танцы, дискотеки, игротеки, на которые вход зрителей производится по входным билетам

(абонементам) по цене, утвержденной в установленном порядке.

<6> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

<7> В зачет принимаются почетные звания по сфере деятельности в области культуры, начинающиеся со слов: «Народный…», «Заслуженный…», «Почетный…»

Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа

№ п/п	Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Учреждения культуры клубного типа городского округа	401-600	201-400	91-200	70-90	ниже IV группы по оплате труда
2.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в сельской местности	71-90	46-70	31-45	20-30	ниже IV группы по оплате труда

2. Объемные показатели отнесения общедоступных муниципальных библиотек Талдомского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей

Перечень объемных показателей

№ п/п	Показатели	Количество
1.	Пользователи библиотеки <1>	Числовой показатель (тыс. чел.)
2.	Выдача документов <2>	Числовой показатель (тыс. экз.)
3.	Посещения библиотеки <3>	Числовой показатель (тыс. чел.)

<1> Число пользователей – физических и юридических лиц, пользующихся услугами библиотеки (читатель, посетитель мероприятия, абонент, удаленный пользователь)

<2> Количество книговыдач – предоставление документов по запросу пользователя на абонементе, в читальном зале, в других структурных подразделениях библиотеки, через внестационарные формы обслуживания или электронные информационные сети.

<3> Число посещений – общее число посещений библиотеки пользователями, посещений массовых мероприятий, а также виртуальных посещений web-сайта библиотеки (учет ведется на основе фиксации посещений сайтов библиотеки всех уровней, имеющих отдельные счетчики, исключая блоги и аккаунты в социальных сетях);

Из трех показателей при определении группы по оплате труда зачетными являются любые два показателя, имеющие наиболее высокие значения.

Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек, не входящих в состав централизованных библиотечных систем

Группы по оплате труда руководителей	Годовое число пользователей (тыс. чел.)	Годовое количество книговыдач (тыс. экз.)	Годовое число посещений (тыс. чел.)
I	15-20	300-400	120-180
II	от 8 до 15	от 150 до 300	50-120
III	от 3 до 8	от 60 до 150	20-50
IV	от 1 до 3	от 20 до 60	от 5 до 15
Не отнесенные к группам по оплате труда	менее 1	менее 20	менее 5

3. Объемные показатели отнесения муниципальных музеев и других учреждений музейного типа Талдомского городского округа Московской области к группам по оплате труда руководителей

№ п/п	Показатели	Количество
1.	Посетители музея	Числовой показатель (тыс. чел.)
2.	Экспонаты основного и научно-вспомогательные фонды	Числовой показатель (тыс. ед.)

Группы по оплате труда руководителей муниципальных музеев

Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов (тыс. ед.)
I	свыше 6	свыше 1,5
II	от 5 до 6	от 1 до 1,5
III	от 4 до 5	от 0,5 до 1
IV	от 3 до 4	от 0,25 до 0,5
не отнесенные к группам по оплате труда	менее 3	менее 0,25

Приложение 2
к Порядку отнесения муниципальных
учреждений сферы культуры
Талдомского городского округа Московской области
к группам по оплате труда руководителей

Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования в области искусств (детские музыкальные школы, детские школы искусств) к группам по оплате труда руководителей

Перечень основных объемных показателей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в образовательном учреждении (контингент на 01 сентября)	за 1 обучающегося	0,5 балла
2.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за 1 обучающегося	1 балл
	Наличие специализированного оборудования для инвалидов	за 1 единицу	5 баллов, суммарно не более 20 баллов
3.	Наличие стипендиатов Губернатора Московской области	за 1 обучающегося	15 баллов
4.	Количество сотрудников в образовательном учреждении	за 1 человека дополнительно за каждого сотрудника, имеющего высшую категорию первую категорию	1 балл 1 балл 0,5 балла
5.	Многопрофильность образовательного учреждения	до 10 специальностей от 10 до 15 специальностей от 15 специальностей	5 баллов 10 баллов 20 баллов
6.	Наличие в структуре образовательного учреждения отделов и отделений по видам искусства	за каждое отделение	5 баллов
7.	Наличие в структуре образовательного учреждения творческих коллективов, действующий не менее 2-х лет и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	за каждый коллектив	5 баллов
8.	Наличие в структуре образовательного учреждения отделения платных услуг, в т. ч. подготовительного	за обучающегося	0,5 балла
9.	Количество учебных программ, реализуемых в образовательном учреждении	за программу	1 балл
10.	Количество оборудованных в соответствии с профессиональными требованиями и используемых в образовательном процессе классов	за каждый класс	10 баллов

11.	Наличие оборудованных хранилищ музыкальных инструментов, методического фонда и т.д.	за каждый класс	10 баллов
12.	Наличие оборудованных мастерских по ремонту музыкальных инструментов	за 1 единицу	10 баллов
13.	Наличие оборудованных мастерских на художественном отделении, используемых для оформления художественных работ, выставочных залов-экспозиций работ обучающихся	за 1 единицу	10 баллов
14.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе залов (концертный/ выставочный/театральный/хореографический/актовый)	за каждый зал	15 баллов
15.	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки	при наличии	15 баллов
16.	Наличие на балансе и использование в образовательном процессе музыкальных инструментов, современного материально-технического оборудования, персональных компьютеров	за каждую единицу учета	1 балл
17.	Наличие отдельно стоящего здания образовательного учреждения	при наличии	50 баллов
18.	Осуществление деятельности образовательного учреждения в нескольких обособленных зданиях	за каждое здание	5 баллов
19.	Количество обучающихся, поступивших в профильные образовательные учреждения среднего и высшего образования	за 1 обучающегося	1 балл
20.	Участие обучающихся, творческих коллективов в смотрах-конкурсах, фестивалях:	- окружных	1 место – 5 баллов 2 место - 4 балла 3 место - 3 балла дипломант, специальный диплом – 2 балла участник - 1 балл
		- межзональных	1 место – 5 баллов 2 место - 4 балла 3 место - 3 балла дипломант, специальный диплом – 2 балла, участник - 1 балл

		- областных	1 место – 10 баллов 2 место - 8 баллов 3 место – 6 баллов дипломант, специальный диплом - 4 балла участник - 3 балла
		-всероссийских	1 место, 2 место, 3 место – 10 баллов дипломант, спец. диплом, участник – 5 баллов
		- международных	1 место, 2 место, 3 место – 10 баллов дипломант, специальный диплом, участник – 7 баллов
21.	Наличие:	- костюмного фонда - технических средств обучения, приобретенных за внебюджетных средств, привлеченных средств	20 баллов 20 баллов
22.	Концертная деятельность творческих коллективов в масштабах города, округа, области	при наличии	20 баллов
23.	Доступность здания образовательного учреждения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья: - полная доступность - частичная доступность - условная доступность - не доступно	на основании паспорта доступности	 5 баллов 3 балла 1 балл 0 баллов

Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования в области искусств

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителя *(в зависимости от количества условных баллов)*			
		I	II	III	IV
1	Муниципальные учреждения дополнительного образования в области искусств	Свыше 500 баллов	до 500 баллов	до 350 баллов	до 200 баллов